HRA AN UNIVA The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINÂRY

भाग III—खण्डे PART III—Section 4 प्राधिकार से प्रकाशिस

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 112] No. 112] नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 31, 2002/च्येष्ठ 10, 1924

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 31, 2002/JYAISTHA 10, 1924

प्रसार भारती

(भारतीय प्रसारण निगम)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 मई, 2002

फा.सं.एन.-10/14/2001-पीपीसी.— निगम प्रसार भारती (भारतीय प्रसारण निगम) अधिनियम 1990 (1990 का 25) की घारा 9 की उपघारा (2) के साथ पठित घारा 33 की उपघारा [2] के खण्ड [ख] द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से, निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् -

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंम
 - (1)इन नियमों को प्रसार भारती (भारतीय प्रसारण निगम) [वरिष्ठ प्रशासन एवं संबंधित पद] सेवा विनियम 2002 कहा जाएगा।
 - (2)ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. <u>विनियोग:</u>- ये विनियम इसके साथ संलग्न अनुसूचि के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- पद संख्या और वेत्नमान -

उक्त पदों की संख्या तथा उनके वेतनमान वे होगें, जो इन विनियमों से उपाबद अनुसूची के कॉलम [2] और [3] में विनिर्दिष्ट हैं।

- 4. <u>प्रारंभिक संघटन:</u>- इन विनियमों के प्रवृत्त होने पर नियुक्त सभी व्यक्ति जो नियमित आधार पर इन विनियमों में दर्शाए गए पद धारण किए हुए हैं वे इन नियमों के अधीन प्रसार भारती में पद पर नियुक्त समझे जाएंगे। इन विनियमों के प्रवर्तन से पूर्व उनके द्वारा की गई सेवा अगली उच्च श्रेणी में उनकी प्रोन्नति आदि के लिए पात्रता विनिश्चित करने के लिए संगणित की जाएगी।
- 5. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि -

उपर्युक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 4 से 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

अनर्हता -

वह व्यक्ति -

- [क] जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है: या
- [ख] जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि निगम का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुझेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

7. शिथिल करने की शक्ति -

जहां निगम की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार के पूर्वानुमोदन से आदेश द्वारा उक्त पदों के लिए आयु सीमा, शैक्षिक और अन्य अर्हताओं से संबंधित इन विनियमों के उपबंधों को शिथिल कर सकेगा।

8. <u>शर्त</u>:-

इन विनियमों में कोई भी बात केन्द्र सरकार द्वारा समय- समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों और अन्य श्रेणियों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी। अनुमूची

1	7	सदस्य स्वतस्य सारती बोर्ड-अध्यक्ष स्याः निदेशक आकाशवाणी - सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य सदस्य
ग्रेड जिससे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति अमेलन किया जाएगा	10	प्रांतानियु क्तिः केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के वे अविकारीः [क] [1] जो सदृश्च पर्वो पर नियमित आधार पर कार्यस्त हैं अथवा [2] 8000- 275 - 13500/- स्पए के देतनमान में संबंधित पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो या समक्खा अथवा [3] 6500- 200 - 10500/- स्पए के देतनमान में संबंधित पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा हो या समक्खा अथवा [3] 6500- 200 - 10500/- स्पए के देतनमान में संबंधित पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा हो या समक्खा अप्य ख्वा फर्माकारी संघीरयूनियमों से संबंधित कार्य का 2 वर्ष का अनुभद ख्वा फर्माकारी संघीरयूनियमों से संबंधित कार्य का 2 वर्ष का अनुभद तथा जेसीएम संयुक्त सत्ताहकार हो । प्रांतिनियुक्ति की अवधि जिसमें हुस नियुक्ति से तत्काल पहले उसी कार्यालय या किसी अवधि मी शामिल है सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
मती की पद्धति	O	प्रोनिति के अत्वार पर
परीविक्षा अवधि यदि कोई हो	æ	जागु <u>न</u> इ
स्या सीवी वाते वाते व्यक्तियों के जिया अप्त अस्तार प्रमानात के समस्यों भे भी	7	जान ने हो ने ने हो
सीवी मती विष्यं जाने व्यक्तियं क जिए अपेक्षितं अपेक अपे अप्र	φ	ला <u>न</u> न न हो
सीयां मती विकेश होने विकेश होने सीना अपुत्र	'n	तायू <u>नहीं</u> नहीं
क्या चयन योग्यता के आबार पर होगा था विस्टिता के आबार पर	4	ला <u>न</u> म महा
वेतनमान	8	10000 - 325 - 15200/- रुपए
पदों की संख्या	2	* 1 [2002] * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
मूद को मान	-	उप निदेशक प्रशासन [कल्याण]

		TAXI III DEC.
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संस्वना	11	1. सदस्य क्रामिका - प्रसार मास्ती बोर्ड -अध्यक्ष 2.महा निदेशक, आकाशवाणी - सदस्य 3. महानिदेशक , दूष्टर्शन - सदस्य
मतीं की पद्धति गेड जिससे ग्रोन्नितं प्रविनियुक्त यदि भ्रोन्न तो संस्य	10	स्थानांतरणः केन्द्र सरकार में सदृष्ठ पद पर कार्यस्त अधिकारी प्रातिनियाकिः केन्द्र सरकार या स्वायत निकायों में सदृष्ठ पद सारण करने वाले अधिकारी अखवा 8000- 275- 13500/- स्थए के वेतनमान में कम से कम 8 वर्ष का अनुभव अथवा समक्का । (प्रातिनेयुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पहले उसी कार्यालय या किसी अवधि में शामिल है सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी]
मती की पद्धति	6	स्थानांतरण् अथवा प्रतिनेयुक्त द्वाय
परीवीसा अवस्थि यदि संबंधि	80	लागू मही
स्या सीवी अने वाले व्यक्तियों के तिर् निर्वासित अस्तार् भूकिक भूक भूकिक भूक भूक भूक भूक भूक भूक भूक भूक भूक भू	2	आय गुर्म न मही
सीची मती वाजे जोने स्ट्रिक्टिंग अमेरिका अहितार्	ဖ	जान नहीं न नहीं न नहीं
सीही मती वाले बाने वाले बाने सीमा सीमा	ro.	स्त्र न न ज
क्या चयन योग्यता के आचार पर होगा या विश्विता के आचार पर	4	लागू नहीं
वेदनमान	8	10000 - 325 - 15200/ ख्मए
पदों की संख्या	2	* 1 [2002] स्कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
구 좌 건		उप विकास अप्रिकारी

		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उत्सकी संरवना	7	1. सदस्य विभित्ते विक् अध्यक्ष 2.महा निदेशक आकाशवाणी - सदस्य 3. महानिदेशक , दूरदर्शन - सदस्य
जिससे प्रोन्नित्र प्रविनियुक्ति मेलन किया जाएगा	10	प्रतिनियुक्तिः केन्द्र सरकार या खायत निकारों में कार्यसा वे अविकाधी जो क [1] सङ्ग पद वारण किए हुए हों या [2] 8000- 275-13500/- स्कप् के वेतनमान के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा या समक्का या [3] 6500- 200 - 10500/- स्कप् के वेतनमान के पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा या समक्का था [3] 6500- 200 - 10500/- स्कप् के अत्योजन या समक्का और या प्रशासनिक प्रशिक्षण पाट्यक्रम के आयोजन या समक्का । और समन्वय एवं उससे संबंधित मामलों का अनुमव। [प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पहले उसी कार्यालय या किसी अन्य संगठन या दिमान में किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि मी सामिल है सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी,
मती की पद्धति भ	6	प्रतिनियुक्त हाज
परीवीसा अविष्य यदि कोई हो	60	ला नु न ह
स्या सीवी प्राने वाले खाक्तियों के लिए लिए निर्वास्ति अध्यु और अध्यु और अध्यु और मिलिए मिलिए मिलिए होंगी	7	जा जे न में न हा
सीखी मती वाले वाले वाले वाले अपेखित अपेखित अपेखित अपेखित अपेखित अपेखित	9	अप न जिल्ला पूर्व न जिल्ला स्थापन
सीवी किए जाने बाके जाने सीमा अपूर्व के	2	कर न चें चें ज
क्या चयन योग्यता के आधार पर इप्रेगा या विश्विता के आधार पर	4	जान जुन
वेतनमान	m	10000 - 325 15200/ 零年代
पर्वे के संख्या	2	* 1 (2002) स्कार्यमार के आवार पर् पस्कितंन किया जा सक्या है।
यद का नाम का	-	उप निदेशक प्रशासन प्रशिक्षण् कर्मचारी प्रशिक्षण स्कूल क्रियंक्रम्

पद का नाम	महों भी	वेतनमान	क्या चयन	सीधी मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	प₽∣
•	संख्या		योग्यता के	के लिए आयु सीमा	लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
			आधार पर		
			होगा या		
			विशिष्ट्रता के		
			आधार पर		
-	2	3	4	5	9
उपनिदेशक	14 *	10000-325-	योग्यता क	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
प्रशा०	स्कार्यमार के	15.200/-₹	आधार पर		
	अाधार पर		चयन		
एवं दूरदर्शन	परिवर्तन				
	किया जा				
,	सकता है।				

क्या सीधी मर्ती	परीवीक्षा	मती की	ग्रेड जिससे प्रोनाति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो
किए जाने वाले	अविध	पद्धति		उसकी सरंघना
व्यक्तियों के	끂			
लिए निर्घारित	कोई हो			
आयु और				
शैक्षिक अर्हताएं				
प्रोन्नति क				
मामलों में मी				
लागू होंगी				
7	80	o	10	11
लागु नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा		1.सदस्य [कार्मिक] प्रसार मारतो
;		इसके न होने	होने 1. ं अग्काशवाणी/दुरदर्शन में, 7450-225-11,500/-रु0 के वेतनमान में	बोर्ड - अध्यक्ष
		की स्थिति में		
		प्रतिनिय्क्ति	٧i	2. महानिदेशक,आकाशवाणी -
		द्वार		सदस्य
	·	i Š		
			3. 1 और 2 को न होने की स्थिति में प्रशासन अधिकारी [6500-200-10,500/-रु	3.महानिदेशक, दूरदर्शन -
••			के वेतनमान] जिनकी आकाशवाणी या दूरदर्शन में संबंधित ग्रेड में 8 वर्ष की	सदस्य
			नियमित सेवा हो ।	
			प्रतिनिवृक्तिः केन्द्र या राज्य सरकार में कार्यरत वे अधिकारीः	
			कि 1. जो नियमित आधार पर सदृष्ठ पद पर कार्यस्त छैं।	
			2. जिनकी 8000- 275-13500 /-स्0 के वेतनमान में 5 वर्ष की	•
			नियमित सेवा हो या समकक्ष और	
			[ख] प्रशासन, स्थापना एवं लेखा संबंधी विषयों का कम से कम ५ वर्ष का अनुमव	
			हो फीडर श्रेणी के वे विमागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीबी लाईन में हैं	
· <u>-</u>			प्रतिनियुष्टित आखार पर नियुष्टित के तिए विचारणीय नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुष्टित	
			पर कार्यरत अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए दिचारणीय नहीं होंगे]	
			प्रितिनियुष्टित की अवधि,जिसमें इस नियुष्टित से तत्काल पहले उसी कार्यालय या	
			किसी अन्य संगठन या विमाग में किसी दूसरे पद पर प्रतिनियुक्ति मी शामिल	
			है सामान्यतः ३ वर्ष से अधिक नहीं होगी 🎚	

पद का नाम	पदों की	वेतनमान	क्या चयन	सीघी मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियाँ	सीघी मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सीघी मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
· · ·	संख्या		योग्यता के	के लिए आयु सीमा	लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
			आधार पर		
			होगा या		
			वरिष्ठता के		
			आधार पर		
4-	2	8	4	5	9
लेखा	* 2	7450-225-11,500/-	योग्यता के	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
निरीक्षक	[3000]	क 0	आधार पर		- List
	* कार्यमार		चयन		
	के आधार				
	पर परिवर्तन				
	किया जा				
	सकता है ।				

क्या सीधी मती	परीवीक्षा	मती की	ग्रेड जिससे प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो
किए जाने वाले	अवदि	पद्धति		उसकी सत्यना
व्यक्तियाँ क	뜊			
लिए निर्मास्ति	朝朝			
आयु और				
शैक्षिक अर्हवाए				
प्रोनिति के				===
मामलों में मी				
लागु होंगी	,			
7	89	8	. 10	11
लागू नहीं होता	लागु नहीं	प्रोनिति द्वारा	501年	1. उपमहानिदेशक [प्रसा०]
,	होता	इसके न होने	प्रसार मारती में प्रशासन अविकारी [6500-200-10500 में वेतनमान में] जिनकी	आकाशवाणी - अध्यक्ष
		की स्थिति में	H	उपमहानिदेशक [प्रशा०]
		प्रतिनियुष्ति	प्रतिमिय्	दूरदर्शन - सदस्य
		द्वार	1. केन्द्र सरकार में वे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पदों पर कार्यस्त	 ★3. निदेशक प्रिंशा० एवं
			है तथा जिन्होंने सेकड़ तथा लेखा कार्यों का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और	क्ति] अकाशवाणी/
			जिन्हें चेकड़, लेखा तथा बजट कार्य का अनुमव हों , या	दरदर्शन - सदस्य
			2. केन्द्र सरकार में 5500-9000 रूप के वेतनमान में किनमूठ लेखा अधिकारी/	+ 4. अनुसचित जाति/
			लेखाकार या समकक्ष पद पर कार्यरत वे अधिकारी जिनकी संबंधित ग्रेड में 5	अनुस्चित जनजाते से
			वर्ष की सेवा हो, या	संबंधित कोई अधिकारी
			3. कोन्द्र सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग से 5500-175-9000/- २०	जिसका स्तर निदेशक से
			के वेतनमान में लेखाकार/लेखा परीक्षा अधिकारी या अधीनस्थ लेखा सेवा के	कम न हो - सदस्य
			लेखाकार जिनकी संबंधित ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।	
			[फीडर श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नीत की सीघी लाईन में हैं प्रतिनियुक्ति	* सदस्य [कार्मिक] द्वारा नामित
			आधार पर नियुक्ति के लिए विचारणीय नहीं होंगे उसी प्रकार,प्रतिनियुक्ति पर कार्यस्त	किया जाएगा ।
			अधिकारी प्रोनाति द्वारा नियुक्ति के तिए विवारणीय नहीं होंगे]	
			[प्रतिनियुष्ति की अवधि दूसरे सवर्ग बाह्य पद जो इस नियुष्ति से तत्काल पहले	
			उसी कार्यातय या किसी अन्य केन्द्र सरकार के संगठन या विमाग में	
			क्रिनिअस्टिन अविष को मिलाकर, सामान्यतः ३ वर्ष से अविक न हो]	

घ अध व≡		
मागीय मित है उसकी		1. उप महानिदेशक प्रशासन] अध्यक्ष 2. उप महा निदेशक प्रशासन), इंदर्शन - संदस्य प्रशासन एव प्रशासन एव वित्त], आकाशवाणी -
गुड जिससे प्रोन्नति/ यदि विमागीय प्रतिनियुक्ति आमेलन किया प्रोन्नति समिति है जाएगा संस्वना	11	
न्नात्। किया		प्रोन्नति प्रसार मारती में सेवारत प्रधान लिपिक या सहायक जिनकी संबंधित ग्रेड में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो। टिप्पणी:- प्रोन्नति हेतु पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा संबंधित ग्रेड या पद के लिए निर्धारित अर्हक सेवा अवधि के पूरी होने के अनुसार तैयार की जाएगी।
अं स		वारत न ज्वा व्यास्त्र संबंधित संबंधित जाएमी
स्म अं में अपन		स स स स स स स स स स स स स स स स स स स
極麗		मारती न या
गृंड जिससे प्रतिनियुष्ति आमेल जाएगा	5	प्रोन्नति प्रसार भारती में सेवारत प्रधान लिपिक या सहायक जिनकी संबंधित गेड में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा हो। टिप्पणी:- प्रोन्ति हेतु पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा संबंधित गेड या पद के लिए निर्धारित अईक सेवा अवधि के पूरी होने के अनुसार तैयार की जाएगी।
म प्रमुख्य स्थापन स्यापन स्थापन स्यापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्थापन स्था	6	प्रान्नाति द्वार
न विद		
परीवीद्या अविष्य यदि कोई हो	8	2 व ब
		원
क्या सीक्षी भानी किए जाने वाले व्यक्तियाँ अपु और श्रीक्षिक अर्फताएं प्रोन्निति के मामलों मं	7	लागू नहीं
	ထ	ने के जिल्ला
到 計 計		लापू नहीं
सीची मती विक्र जाने वाले अपद्मियों अपद्मियां सीमा	r2	ज्ञा <u>त</u>
ा सदा होगा ठता ताधार		चयन योग्यता के आधार पर
म म म म म म म म म म म म म म म म म म म	4	전 49 다 크리
वेतनमान		6500 - 200 - 10500/ 零年度
वर्ग	8	6500 200 - 10500 零年度
		4
पद रू/ नाम पद्में की संख्या	6.	*141 [2002] फ्कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
F	2	
<u>्</u> रे		प्रशासन अधिकारी
দ্ৰ	-	聚 8

		
यदि विमानीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संस्वना	11	1. उप महानिदेशक [प्रशासन] अध्यक्ष 2. उप महा निदेशक [प्रशासन] दूरदर्शन प्रशासन अकाशवाणी/ दूरदर्शन सदस्य
ति/ मतिनियुक्ति		वित्ता अधिकारी के रैंक के ऐसा न होने की स्थिति में भेता पर्व मास्तीय सेना नामा जोसे नेखा विभाग जैसे नेखा पर्वसार प्रमास्तीय सेना मारा, मास्तीय रेल लेखा विभाग मारा, मास्तीय रेल लेखा विभाग मारा, मास्तीय रेल लेखाकार। विभाग के अवधि, इस नियुक्ति न पहले इसी या अन्य किसी विभाग में प्रतिनियुक्ति अवधि किसा हों होगी)
गुड जिससे प्रोन्नाति/ प्रतिनियुक्ति यदि आमेलन किया जाएगा तो संस्यना	10	प्रतितिनुष्युवित सहायक लेखा अधिकाधि के रैंक के अधिकाधी ऐसा न होने की स्थिति में किसी, संगठित लेखा विभाग जैसे मास्तीय लेखा परीक्षा एवं मास्तीय सेना लेखा विभाग, मास्तीय रेल लेखा विभाग में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके अधीनस्य लेखा सेवा के लेखाकार। प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति संगठना विभाग में प्रतिनियुक्ति अवधि को मिलाकार सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
मती की पद्धति	6	मतिनियुक्ति
परीवीसा अविषे यदि कोई हो	80	लास न नही
स्या सीवी प्राप्त कर व्यक्तियों के व्यक्तियों के निर्धासित अपु और श्रिके अर्हताएं प्रोन्ति के मानलों में सी लायू	7	लागू नहीं
सीची मती वाले वाले वाले अपेक्षित अपेक्षित अपेक्षित अक्षिताएं अहताएं	ဖ	ত্ত্ব ন ন ন ন ন
सीची मती किए जाने यक्तियों के शिए अप्ये	5	आ <u>न</u> न न स्टू
क्या चयन योग्यता के आधार पर होगा या विरुद्धता के आधार पर	4	लागू मही
वेतन मान	8	7450 - 225 - 11500/- रूपए
पदी की संख्या की संख्या	2	* 4 [2002] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
पद का नाम	-	अधिकारी अधिकारी

यदि विमागीय प्रोन्निति समिति है सो उसकी संस्वना	11	1. उप महानिदेशक प्रसासन } आकाशवाणी - अध्यक्ष 2. उप महा नेदेशक, प्रशासन], दूरदर्शन - सदस्य 3. उप महानिदेशक प्रशासन एवं विता प्रसार मास्ती - सदस्य
गुड जिससे प्रोन्नाति/ प्रतिनियुक्ति यदि आमेलन किया जाएगा तो सरस	10	प्रोन्ति टिन्धान्तर प्रवान तिपिक वा जिनकी संबंधित पंड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, जिसमें से 3 वर्ष की सेवा सह्यक के पद की होनी चाहिए। प्रतिनियुक्तिः किसी संगठित लेखा विमाग जैसे मास्तीय लेखा पश्चिमा यादि में कार्यस्य अधीनस्य लेखा सेवा में लेखाकार स्तर के अधिकार। प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से स्त्कात पहले इसी या अन्य किसी संगठन/विमाग में अन्य किसी संगठन/विमाग में अन्य किसी संगठन/विमाग में आसान्यतः 3 वर्ष से अधिक न हो।
मतीं की पद्मते	თ	प्रोन्ति द्वय इसके न होने की स्थिति में प्रतिनिधुक्ति द्वय
परीवीक्षा अवधि यदि कोई हो	80	2 da a
मुन्न सम्बद्धाः	7	নামু শহা
सीव मीव विश्व श्रान विश्व श्रान अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्र अस्त्राप्	မ	लागू न हो
सीची मती विके जाने वाले वाले लिए आवु सीमा	5	लामू नहीं
कथा चयन योग्यता के आधार पर होगा या विश्वता के आधार पर	4	चयन योग्यता के आद्यार पर
वेतनमान	8	5500 - 175 - 9000/ स्ब्पए
म्यो की संख्या भ	2	* 5 [2002] कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
स् <u>भ</u>	1	वरिष्ठ लेखाकार

भाग ।।।—खण्ड ४।		नारत का राजान : अरतकर ।
थात धिमागीय प्रानिति समिति के वो सरवना	11	1. उप महानिदेशक प्रशासन] 2. संयुक्त निदेशक समावार सेवा प्रमाग - सदस्य 3. उप निदेशक श्रिकाका प्रशासना, दूष्ट्यंन- सदस्य
थेड जिल्लो प्रोन्नादी/ प्रतिनयुष्ठि आपलन ।कथा जाएगा		प्रांन्ति:- 1 प्रसार भारती में दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके आजुलिपिक श्रेणी-1 [5500-175- 9000/ स्मए] 2. प्रसार भारती में उपर्युक्त 1 आजुलिपिक श्रेणी-1 [5500-175- 9000/- स्मए] 1[5500-175- 9000/- स्मए] सेवा वाले आजुलिपिक श्रेणी-1 [5500-175- 9000/- समए] 3. उपर्युक्त 1 तथा 2 के ना झेने की स्थिति में उसी गृंह में प्रमार भारती में सात वर्ष की नियमित सेवा कर चुके आजुलिपिक श्रेणी-11 [5000-150-8000/- स्मए] प्रतिनियुक्तिः के आजुलिपिक श्रेणी-11 [5000-150-8000/- स्मए हो प्रतिनियुक्तिः केन्द्र सरकार में कार्यरत वे आजुलिपिकः 1. जो नियमित आवार पर समान पद पर कार्यरत हो वस्या 2. 5500-175- 9000/- स्मए के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके आजुलिपिक अववारा समक्ता 3. 5000-150-9000/- स्मए के वेतनमान में 7 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके आजुलिपिक अववारा समक्ता [प्रतिनियुक्ति को अववार, जिसमें इस नियुक्ति में अववार महस्त वाह्य पद पर प्रांतिनियुक्ति की अववार महस्त । प्रतिनियुक्ति की अववार मारका। [प्रतिनियुक्ति को कार्यांत्र या किसी अन्य संगठ-गितमाग में अन्य संवन्त बाह्य पद पर प्रांतिन्युक्ति की अववार मी आमित है, समानकाः 3 क्ले से अविक नार्षि छंगी।
मूची सू	6	प्रोन्तात ब्राय (ऐसा प्रविनिधः के ब्राय – ब्राय –
परीवीक्षा अववि यदि कोई खे	æ	आजुतिपक अंगी-1 से प्रोनित प्रांत तित् कोई तित् कोई परीविज्ञा अवि अंगी-1 से प्रोनिति प्रांत कर्मचितियं के तित् 2 वर्ष
स्या सीवी धाने वाके शाने वाके शाने वाके शाने शाने शाने शाने शाने शाने शाने शाने शाने शाने शाने शाने शाने शाने शाने	7	स्
सीबी मती वाले वाले बालियों भ तिए अपेक्षित अप्त	8	अत्या मही म
सम्बद्धि स्टब्स् स्टब्स् स्टब्स् सम्बद्धि स्टब्स् सम्बद्धि	vs.	जा ने स् चार्च ने स्
क्या चयन योग्यता के अवार पर होगा या विश्वेष्ट्रता के आवार पर	4	मयन एवं वश्वेषता
वेतन मान	69	6500 - 200 10500/- क्यम्
सर्वे की	2	* 18 [2002] *कार्यनाए के आवार पर् परिवर्तन किया जा सक्ता है।
죠 요 ㎡	1	निजी समिव

		वाजी
यदि विमानीय प्रोन्नति समिति के तो उत्सक्ति संस्थाना	11	1.उप महानिदेशक प्रशासन ; [आकाशवाणी] अध्यक्ष 2.निदेशक, समावार सेवा प्रमाग - सदस्य 3. उप निदेशक प्रशासन), मुख्यालयअम्हार्य काणी सदस्य
दे/ प्रतिभियुष्ति		माबा में उसी गेड मेत सेवा कर मुके
गुड जिससे प्रोन्निंदं/ प्रतिनियुक्त यदि विभागीय आमेलन किया जाएगा तो उसकी संरक्षना	40	प्रोन्निति:- प्रसार मास्ती में संगत भाषा में उसी गेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा कर चुके आहुलिपिक श्रेणी- ॥
म में में में में में में में में में मे	o	प्रा हा द
परीवीक्षा अवधि यदि कोई झे	8	ਇ ਇ ਹਿ
क्या सीची परीवीक्षा मर्ती किए अवधि यदि जाने वाले कोई झे व्यक्तियों के लिए निर्माक्षिक अन्तु और श्रीमति के मामलों में मामलों में	7	लाम् म् स्
सीवी मती किए जाने वाले ब्रामित्यों अपेक्षित अपेक्षित अर्थन्य अर्हताएँ	ဖ	लागु न व
सीवी मर्ती किए जाने यान्नियाँ के तिल् आयु	5	ब - च - च - च - च - च - च - च - च - च - च
क्या सीषी मती चयन किए जाने योग्यता के वाले आघार पर व्यक्तियों के होगा या लिए आयु वरिष्टता सीमा के आघार	4	बयन एवं वर्षयता
वेतन मान	8	5500 - 175 9000/- रूपए
म्हें भे भ	2	कुल * 217 [2002] 198 * [अरेजी]18 * [हिन्दी] कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
पद का नम	-	आशुलिपिक श्रेणी ।

्यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संस्वना	11	लार् नहीं
ग्रेड जिससे प्रोन्नति/ प्रतिनियुष्टित यदि विमागीय आमेलन किया जाएगा समिति है तो उसकी संरचना	10	मितिनयिक्ति केन्द्र अरथवा राज्य संस्कार्थे जिसमें संघ राज्य क्षेत्र मी शामिल हैं, के वे अधिकारी जो: [क] [1] नियमित आधार पर सद्श पद धारण किए हुए हो अर्थवा [1] 5500-175- 9000/- रूपए के वेतनमान के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो अर्थवा समक्स अर्थवा समक्स वे वेतनमान के पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो अर्थवा समक्स अर्थवा समक्स तर्भा
म ची की पढ़ी जे		प्रतिनिय स्र
परीवीक्षा अवधि यदि कोई हो	80	लागू नहीं
स्या सीषी मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अखु और अहताएं अहताएं प्रान्निति के मामलों में मामलों में होंगी	2	लागू नहीं
सीबी मर्ती जाने वाले व्यक्तियों अपेक्षित अपेर अर्थे अर्थे	9	ज़ुर ^च न ज़ुर
सीषी मती वाले वाले व्यक्तियों भे अग्रु सीमा	2	लागु <u>नहीं</u> न
स्या चयन योग्यता के आधार पर होगा या विश्विता के आधार पर	4	लापू नहीं
वेतन मान मान	3	6500 - 200 10500/- रूपए
पदों की संख्या	2	* 1 [2002] कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
पद का भेग पदों की संख्या	+-	आमंत्रण तथा आतिथ्य अधिकारी

							_							
 	16°	₽ B	46	 দূর্	₩	世 世		生	乍	 ਜ਼	₽	Ë		
1	× 	歷	包	पासपे	包工	권 라	<u> </u>	<u>F</u>	युष्	सं सं	图	गमान्य	Æ	
16	मेलन	ملا	गणम	अर्	वीद	तथा	ग अनु	अविष्ट	E E	स्म स्म	तिनियु	₩ W	福城	
रावार	巫	क्र	乳	योजन	ण-पत्र	करने	꺜	₩	<u> </u> 차	佢	स्य	गमिल	धेक ना	
₽	अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलनों के	आयोजन, अति विशिष्ट	व्यक्तियों/विदेशी गणमान्यों की	40	स्वास्थ्य प्रमाण-पत्र, वीजा, विदेशी	मुद्रा प्राप्त करने तथा पी फार्म	ऐसे अ	प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें	मारत	न पहर	बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की	∙व ∓₽	3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
₽ P	अंतर्ग	आयो	धिस	बैठको	स्वास्थ	भूदा	क्तीय	प्रति	प्रसार	तत्कात	बाह्य	अवधि	3 वर्ष	
								_		-				
											-			-
								· · -						
														_
						_								
_				<u>_</u>										
_								_						
		<u>. </u>					_							
-				<u>.</u>						<u>-</u>			<u>-</u>	
'														

के.एस. सर्मा, कार्यकारी सदस्य [चिज्ञापन III/IV/163/2002-असाघा.]

PRASAR BHARATI

(BROADCASTING CORPORATION OF INDIA)

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th May, 2002

- F.No. N-10/14/2001-PPC.— In exercise of the powers conferred by clause (c) of sub-section (2) of section 33 read with sub-section (2) of section 9 of the Prasar Bharati (Broadcasting Corporation of India) Act, 1990 (25 of 1990), the Corporation, with the prior approval of the Central Government, hereby makes the following regulations, namely:-
 - Short title and commencement: (i) These regulations may be called the Prasar Bharati (Broadcasting Corporation of India) (Senior Administrative and Allied Posts) Service Regulations, 2002.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Application: These regulations shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.
 - 3. Number of posts and scales of pay: The number of posts and their scales of pay shall be as specified in columns 2 and 3 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Initial Constitution: All persons appointed at the commencement of these regulations holding the posts mentioned in these regulations on regular basis shall be deemed to have been appointed as such under these regulations. The services

rendered by them before the commencement of these regulations shall be taken into account for promotion etc. to the next grade.

- 5. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.: The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 4 to 11 of the said Schedule.
- 6. **Disqualification**:- No person-
 - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this regulation.

- 7. Power to relax: Where the Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, with the prior approval of the Central Government, relax the provisions of age limit, educational and other qualifications for the said posts.
- 8. Savings: Nothing in these regulations shall effect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for persons belonging to the Schedules Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other categories of persons in accordance with the orders issued by Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Scale of pay	Whether selection by merit or selection- cum - seniority	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment	Grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Deputy Director of Administration (Welfare)	1* (2002) * subject to variation dependent on workload.	Rs. 10000- 325- 15200/-	Not Applicable.	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable.	Not Applicable	Deputation.	Deputation: Officers under Central Government or State Governments or Union Territory Administrations: (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-275- 13500/- or equivalent, or (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-200- 10500/- or equivalent; and (b) Possessing two years experience of dealing with the staff associations/ unions and working knowledge of JCM (Joint Consultation	1. Member (Personnel), Prasar Bharati Board - Chairman 2. Director General, All India Radio - Member 3. Director General, Doordarshan - Member

भाग ।।।—खाप्ड 4]

The state of the s

		Machinery) Scheme. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department shall ordinarily not exceed three years).	
--	--	---	--

Name of post	No. of posts	Scale of pay	Whether selection by merit or selection- cum - seniority	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment	Grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
l Deputy Development Officer.	2 1* (2002) * subject to variation dependent on workload.	3 Rs. 10000- 325- 15200/-	4 Not Applicable	S Not Applicable.	6 Not Applicable.	7 Not Applicable.	8 Not Applicable.	9 By transfer or deputation.	Transfer: Officers holding analogous posts under Central Government. Deputation: Officers under the Central Government or autonomous bodies holding analogous posts or with at	11 1.Member (Personnel), Prasar Bharati Board - Chairman 2. Director General, All India Radio — Member 3. Director General, Doordarshan - Member

			1	least two years '
	l i			service in posts in
		İ	1	the scale of Rs.
j	ļ	ļ	1	8000-275-13500/-
	[\	or equivalent; or
	i			with at least eight
	ļ .			years' service in
				the scale of Rs.
				6500-200-10500/-
1 1	f		1	or equivalent
.	.			
				(Period of
	İ			deputation
	ļ .		<u> </u>	including period of
	ł			deputation in
	,			another ex-cadre
		į		post held
1 1]	1]	immediately preceding this
j j				preceding this
	}		}	appointment in the
			}	same or some other
				organisation or
				Department shall
				ordinarily not
]				exceed three
				years).

[भाग []]—खण्ड 4]

Name of post	No. of posts	Scale of pay	Whether selection by merit or selection- cum - seniority	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment	Grade from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition
(1) Deputy Director (Administrative Training) Staff Training School (Programme).	(2) 1* (2002) *subject to variation dependent on workload.	(3) Rs 10000- 325- 15200/-	(4) Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable	Not Applicable	(8) Not Applicable.	(9) By deputation.	(10) Deputation: Officers under Central Government or autonomous bodies: A. (i) holding analogous posts; or (ii) holding posts in the scale of Rs. 8000-275- 13500/- with five years' service 8000- 275-13500/- or equivalent; or (iii) with eight years' service in posts in the scale of Rs. 6500-200- 10500/- or equivalent; and B. Possessing experience of organising or conducting and co-ordination of administrative	(11) 1. Member (Personnel), Prasar Bharati Board – Chairman. 2. Director General, All India Radio – Member. 3. Director General, Doordarshan – Member.

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY

PART III—SEC. 4]

				training courses and matters connected therewith.
				(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department shall ordinarily not exceed three years).

[भाग [][—खण्ड 4]

Name of post	No. of post	Scale of pay	Whether selection by merit or selection- cum - seniority,	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment	Grade from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (For Promotion/ Deputation)
(1) Deputy Director of Administration (Akashvani and Doordarshan)	(2) 14* (2002) *subject to variation dependent on workload.	(3) Rs. 10000- 325- 15200/-	(4) Selection by merit	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	Two years.	By promotion failing which by deputation.	(10) Promotion: (i) Inspector of Accounts (pay scale Rs 7450-225-11500/- in Akashvani/ Doordarshan with seven years' of regular service in the grade; (ii) Failing (i) above officers with eight years' combined regular service in the grade of Inspector of Accounts and Administrative Officer (pay scale Rs 6500-200-10500/-) in Akashvani or Doordarshan; (iii) Failing (i) and (ii) above Administrative Officers (pay scale Rs 6500-200-10500/-) in Akashvani or Doordarshan;	(11) 1. Member (Personnel), Prasar Bharati Board - Chairman 2. Director General, All India Radio - Member 3. Director General, Doordarshan - Member

									Doordarshan with eight years' regular	
1									service in the grade.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
		1		') 		}	Of	rutation: ficers under the	
									ntral or State	\ \\3
									(i) holding	1 11
		ļ				ļ			analogous posts]]]
						<u> </u>	ŀ		on regular basis; or	111
п			1		}	})		ii) with five years'	; }}
								`	regular service in	
			}		}	†			posts in the scale	
	ļ					•	1		of Rs. 8000-275- 13500 or	1 11
	1					Ì			equivalent;	1 11
									and	
					1)	[(b)	having minimum five years experience	
	j .				ļ]	j	J	n administration,	
]				establishment and	
					}]		1	accounts matters.	11:
								m)	ne departmental	
	(!			Į	ĺ	(icers in the feeder	
				İ				Cat	egory who are in the ect line of promotion	
				[1		sha	all not be eligible for	1 1
								cor	nsideration for	1 11
				İ	1		}		pointment on	[][
į]		outation. Similarly, outationists shall not	
		ļ		<u> </u>		1		be	eligible for	[][
		}		 		1			nsideration for	}
								ap _l	pointment by omotion).]
					1				(
					ļ				eriod of deputation	
				Ì	1		[fuding period of putation in another	
}	1	}	}	}	}	}		100	st held immediately	

									exceed three years).	
Name of post	No of posts	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum - seniority	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment	Grade from which promotion/deputation/ absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Inspector of Accounts	7 * (2002) *subject to variation dependent on workload	Rs. 7450-225-11500/-	Selection by merit	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	By promotion failing which by deputation	Promotion Administrative Officers (Rs. 6500-200-10500/-) in Prasar Bharati with two years' regular service in the grade. Deputation (i) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis; and have undergone training in the cash and accounts work and possessing experience in cash, accounts and budget work; or (ii) Officers of the Central Government holding posts of Junior Accounts Officer /Accountant or equivalent in the scale of Rs. 5500-9000 with five years' service in the grade; or	* (i) Deputy Directo General (Administration), Akashvani -Chairman * (ii) Deputy Directo General (Administration), Doordarshan - Member *(iii) Director (Administration and Finance) of Akashvani/ Doordarshan - Member *(iv) An officer not lower than Director belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe - Member

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY

				•
			(iii) Accountants / Audit Officers or Subordinate Accounts Service Accountants in the pay scale of Rs. 5500-175- 9000/- with five years'	* To be nominated by the Member (Personnel)
		-	regular service in the grade from any of the organised Accounts Departments of the Central Government.	
			(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly,	
			deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion). (Period of deputation including period of	
			deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department	
			of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	

[भाग]]]—खण्ड 4]

भारत का राजपत्र : असाधारण

Name of Grade	No. of posts	Scale of pay	Whether selection by merit or by Selection- cum- Seniority	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment	Grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
(1) Administrative Officer	(2) 141 * (2002) *subject to variation dependant on workload.	(3) Rs. 6500- 200- 10500/-	(4) Selection by merit.	Not Applicable.	(6) Not Applicable	(7) Not Applicable.	(8) Two years.	(9) By promotion.	Promotion Head Clerks or Assistants in Prasar Bharati with seven years' combined regular service in the grades. Note: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.	(11) (i) Deputy Director General- (Administration) (Akashvani) Chairman (ii) Deputy Director General (Administration) Doordarshan – Member (iii) Director (Administration and Finance) Akashvani Member

Name of post	No. of posts	Scale of pay	Whether selection by merit or selection- cum - seniority	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment	Grade from which Promotion or Deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Accounts Officer	4 * (2002) *subject to variation dependent on workload	Rs. 7450- 225- 11500/-	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable	Not Applicable.	Deputation.	Departation: Officers of the rank of Assistant Accounts Officer failing which Subordinate Accounts Service Accountants with five years' service as such from any of the organised Accounts Departments, viz. Indian Audit and Accounts Department, Indian Defence Accounts Departments, Indian Railway Accounts Department. (Period of deputation including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).	1. Deputy Director General (Administration), All India Radio - Chairman 2. Deputy Director General (Administration), Doordarshan - Member 3. Director (Administration and Finance), All India Radio/Doordarshan - Member

Name, post	No. of posts	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum - seniority	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification s prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment	Grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Senior Accountant	5 * (2002) *subject to variation dependent on workload	Rs. 5500- 175- 9000/-	Selection By merit.	Not Applicable	Not Applicable.	Not Applicable.	Two years.	By promotion failing which by deputation.	Pronotion: Head Clerks or Accountants with five years' regular service in the grade out of which three years' service shall be in the post of Assistant. On deputation: Officers of the rank of Subordinate Accounts Service Accountant from any of the organised Accounts Departments viz. Indian Audit and Accounts Department, Indian Railway Accounts Department, Indian Defence Accounts etc. (Period of deputation including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department shall ordinarily not exceed three years).	(i) Deputy Director General (Administration), (Akashvani) - Chairman (ii) Deputy Director General (Administration), Doordarshan - Member (iii) Deputy Director General (Finance and Accounts), Prasar Bharati - Member

Name of post	No of posts	Scale of nay	Whether selection by merit or selection-cum - seniority	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of	Period of probation, if any	Method of recruitment	Grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
Private	(2)	(3) Rs	(4) Selection-	(5)	(6)	promotees (7)	(0)			
Secretary	*subject to variation Dependant on workload	6500- 200- 10500/-	cum- Seniority	Not Applicable.	Not Applicable	Not Applicable.	(8) No probation for promotees from Stenographer Grade I. Two years' for promotees from Stenographers Grade II.	which by deputation	ii) Failing (i) above	(11) (1) Deputy Director General- (Administration) (Akashvani) Chairman (2) Joint Director, News Services Division - Member (3) Deputy Director (Administration), Doordarshan - Member

			·					
}	1	1	1			}	Deputation.	1
1		1	4)	Stenographers in the	
1		•	j 1			1	Central Government:	•
1	1	1 1	•	!		1	(i)holding analogous	1
}	1	[[1 1	'		1	posts on regular	
ł	1	1	1			}	basis; or	
1	1	1	l i]	(ii)with two years'	
Į.		\]	regular service in the	
Ì	•	1 1	1			4	scale of Rs. 5500-	
4	1	1 1	1			{	175-9000/- or	•
ł	1	1	1			,	equivalent; or	
1		1	1			†	(iii)with seven years	1
1	}	1				1	regular service in the	
1	1	4				[scale of Rs.5000-	
1	1	1					150- 8 000 or	
1	1	1	•	,		,	equivalent.	
1	1	1 1					1	ŀ
1	1	1 4	1	,		l i	(Period of deputation	
1	1	1 1	1			1	including period of	-
		Į į	}			}	deputation in another	
		†]				ex-cadre post held	Į.
	1			}			immediately preceding	
1	1	1					this appointment in in	
1	1	1					the same or some other	
}	†	1				}	Organisation/Departme	
1	1	1	•				nt shall ordinarily not	
i		1					exceed three years).	
L		<u> </u>	4	L	L	<u> </u>	excess times years).	

Name of Grade/ post	No. of posts	Scale of pay	Whether selection by merit or selection- cum - seniority	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment	Grade from which promotion or Deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Stenographer Grade I	Total - 217* (2002) 199* (English) 18* (Hindi) *subject to variation dependent on	Rs. 5500- 175- 9000/-	Selection -cum- Seniority	Not Applicable	Not Applicable.	Not Applicable.	Two years	By promotion.	Promotion: Stenographer Grade II in Prasar Bharati with three years' regular service in the grade in the relevant language.	(1) Deputy Director General (Administration), Akashvani - Chairman (2) Director, News Service Division - Member (3) Deputy Director Administration (Headquarters), Akashvani - Member

Name of po	No. of posts	Scale of Pay	Whether Selection by merit or Selection- cum - Seniority	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment	Grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition
(1) Invitation and Hospitality Officer	(2) 1* (2002) *subject to variation dependent on workload	(3) Rs. 6500- 200- 10500/-	(4) Not applicable	Not applicable	(6) Not applicable	(7) Not applicable	(8) Not applicable	(9) Deputation	Deputation: Officers of the Central or State Governments including Union territory Adminitrations: (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs 5500-175-9000/- or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs 5000-150-8000/- or equivalent; and (b)Possessing experience in protocol matters, making arrangements for convening International Conferences, meetings of very important persons/foreign dignitaries and obtaining passports, health certificates, Visa, foreign exchange and 'P' form clearance	(11) Not applicable

K.S. SARMA, Executive Member

[ADVT. III/IV/163/2002 Exty.]

•	•	